

**Formazione continua.** In un anno adesioni in aumento del 13%

# Il «training» punta su sicurezza e innovazione

Fondi interprofessionali per 800mila aziende

**Francesca Barbieri**

■ Sicurezza, innovazione, aggiornamento delle competenze. Sono questi i tre filoni principali su cui si sviluppano i bandi attualmente aperti dai principali fondi interprofessionali per la formazione continua. Organismi che raccolgono l'adesione di circa 800mila imprese (per un totale di 9 milioni di lavoratori), che iscrivendosi hanno deciso di dirottare alle casse del fondo prescelto una parte del contributo obbligatorio contro la disoccupazione involontaria (0,30% della massa salariale lorda).

Da Fondimpresa - il fondo interprofessionale di **Confindustria**, Cgil Cisl e Uil, che raccoglie 166mila aziende per 4,5 milioni di lavoratori - arriva un avviso che stanZIA 28 milioni per formare i dipendenti su salute e sicurezza sul lavoro e tematiche ambientali, con l'obiettivo di dare slancio alla prevenzione di infortuni e malattie professionali e di accrescere l'efficienza ener-

getica. Ma la parte più consistente dei finanziamenti che le imprese hanno a disposizione è costituita dal «conto formazione», a cui ogni azienda può attingere nel corso dell'anno, senza scadenze. Nel 2013, con questo canale sono stati investiti in formazione, direttamente da parte delle imprese, 221 milioni di euro. Finanziamenti per altri 33 milioni di euro, già stanziati, saranno disponibili dopo l'adozione del nuovo regolamento Ue che disciplina gli aiuti compatibili con il mercato interno (compresi quelli alla formazione), e dedicati alle tematiche strategiche per la ripresa competitiva delle imprese, quali innovazione tecnologica di processo e di prodotto, digitalizzazione dei processi aziendali, e-commerce, internazionalizzazione, reti d'impresa.

Per il training dei manager il principale player è Fondirigenti che ha recentemente "invitato" a presentare piani formativi condivisi diretti a supportare la crescita competitiva e manageriale

delle Pmi e a favorire l'occupazione dei dirigenti involontariamente disoccupati. Per i lavoratori delle cooperative è attivo Fon.Coop che ha aperto due canali di finanziamento a favore delle imprese associate. Il conto formativo dedicato alle grandi imprese, che utilizzano le risorse versate con modalità semplificata e senza vincoli di scadenza, a cui possono accedere anche le Pmi in aggregazione tra loro. E una serie di avvisi a sportello: attualmente aperto quello dedicato alla riqualificazione delle competenze dei lavoratori in ammortizzatori sociali. L'avviso ha una dote di 4 milioni: le risorse sono in esaurimento ma è stato deliberato il rifinanziamento.

Per i dipendenti di banche e assicurazioni, invece, il fondo Fba finanzia attualmente i piani per la riqualificazione di lavoratori over 55, per quella degli assunti con apprendistato professionalizzante, per corsi professionalizzanti e master.

Nonostante tutte queste ini-

ziative, la partecipazione degli italiani alla formazione continua resta bassa rispetto al resto d'Europa. Secondo l'Isfol gli adulti che nel 2012 hanno partecipato a iniziative di formazione e/o istruzione nelle 4 settimane precedenti la rilevazione sono pari al 6,6%, con i valori più bassi al Sud (5,7%). L'Isfol sottolinea poi come le imprese maggiormente capaci di reagire alla crisi economica sono quelle che si sono mostrate in grado di legare innovazione e investimenti in formazione, ma sono poche le aziende con più di 10 addetti (il 5,3%) ad essere molto impegnate sia sul piano dell'innovazione sia su quello della formazione.



Peso: 24%

## L'offerta

Le risorse 2014 messe a disposizione dai principali fondi interprofessionali per la formazione continua

### FBA

Aperti avvisi per riqualificare over 55 (**10 milioni**), per apprendisti (**12 milioni**), corsi e master (**3 milioni**). Di prossima pubblicazione un avviso per favorire occupabilità e adattabilità delle competenze (**35 milioni**)

### FONARCOM

Budget da **2 milioni** con la prima scadenza al 31 marzo. Finanziati piani su sicurezza e prevenzione, adeguamento delle competenze in tema di innovazione, allineamento delle competenze su internazionalizzazione

### FON.COOP

Il conto formativo ha stanziato **17,7 milioni di euro**. L'avviso dedicato alla formazione dei lavoratori in ammortizzatori sociali ha invece una dote di **4 milioni di euro**. Entro aprile sarà attivato l'Avviso settoriale per **2,5 milioni di euro**

### FONDIMPRESA

Avviso che mette a disposizione **28 milioni** per formare i lavoratori su salute, sicurezza e ambiente, con l'obiettivo di incrementare la prevenzione di infortuni e malattie professionali. La parte più consistente dei finanziamenti passa dal conto formazione

### FONDIR

Nel 2014, il Fondo impegnerà **15 milioni** per finanziare piani di formazione continua semplificando ulteriormente le modalità di presentazione, gestione e rendicontazione dei piani. Ad aprile saranno pubblicate le «Modalità di accesso al finanziamento»

### FONDIRIGENTI

Inviti a presentare piani formativi condivisi finalizzati a supportare la crescita competitiva e manageriale delle Pmi, e a favorire l'occupazione dei manager. Le risorse ammontano a **28 milioni di euro**

### FORMAZIENDA

Avviso a sportello aperto fino al 30 giugno che rappresenta il canale ideale per le micro e piccole aziende. Il 1° luglio sarà aperto un nuovo avviso a sportello. Il fondo vincola ad avviare i piani entro 30 giorni dalla graduatoria



Peso: 24%